



DGB

La Confédération des Syndicats Allemands lutte pour une société solidaire. Le travail et les revenus doivent être partagés équitablement et les hommes doivent avoir les mêmes chances indépendamment de leur origine, de leur couleur de peau ou de leur sexe. Le DGB propose des concepts futuristes pour une économie de marché adaptée aux nouvelles conditions sociales. Modernisation et justice humaines :

C'EST CE QUE NOUS FAISONS.



C'EST CE QUE



NOUS

**ETAT SOCIAL** Il faut assurer la pérennité de la sécurité sociale pour tous les hommes. Ils ont besoin de sécurité pour pouvoir planifier leur vie, fonder une famille et assurer leur avenir. Ainsi seulement chacun(e) sera disposé(e) à relever de nouveaux défis et à prendre des initiatives dans sa vie de travail. Elle est indispensable à une société de travail moderne.

**CONVENTION COLLECTIVE** C'est justement dans ces temps économiquement incertains que les conventions collectives protègent les conditions de rémunération et de travail que nombre de gens estiment naturelles. Seuls des syndicats puissants peuvent négocier des conventions collectives contractuelles et garantir leur fonction de protection, d'ordre, d'organisation et de paix. C'est pourquoi l'autonomie des conventions est et demeure incontournable.

**PARTICIPATION** Le droit à la participation est un élément central de toute démocratie. Elle incarne la responsabilité sociale et assure la paix. La participation améliore la qualité de vie des hommes en créant des espaces de négociation individuels. Il faut donc accorder à tous les salariés un maximum de responsabilité propre et d'autodétermination.

**FORMATION** Les modifications rapides dans notre monde du travail imposent de plus en plus des qualifications globales pour toutes les salariées et tous les salariés. C'est pourquoi tous les travailleurs doivent avoir accès à des offres de formation continue. Ainsi armé(e), chacun(e) pourra affronter en toute connaissance de cause les contraintes d'un marché du travail globalisé qui exige de nouvelles compétences.

**MARCHE DU TRAVAIL** Seule une reprise durable de la situation économique peut initier le nécessaire redressement du marché du travail allemand. Une politique financière flexible et offensive permettrait de créer et de maintenir des centaines de milliers de postes de travail. L' "offensive pour l'emploi et la croissance économique" du DGB propose des solutions efficaces à long terme.

## RENDRE LES HOMMES PLUS FORTS

Interview avec Michael Sommer

Monsieur Sommer, imaginez qu'un jeune homme vous aborde dans la rue et vous demande : " Qu'est ce que cela me rapporte d'adhérer à un syndicat ? " Que répondez-vous ?

Je n'ai pas à imaginer cette situation, cela m'est déjà arrivé souvent. Devenir adhérent d'un syndicat a une utilité toute personnelle, mais également une signification politique et sociale. A titre personnel il est utile d'avoir à ses côtés un partenaire fort dans la vie professionnelle, auquel on peut demander conseil. Quels sont les salaires payés dans ma branche ? Quels sont mes droits et mes devoirs ? Jusqu'au conflit : j'ai reçu une lettre de licenciement – que dois-je faire ? La cotisation de chaque adhérent au syndicat lui donne droit à une protection juridique. L'utilité politique et sociale va au-delà. Les syndicats luttent pour une communauté juste et solidaire. La défense de ce droit face aux responsables politiques est la tâche principale du DGB. Elle s'étend de la politique du marché du travail et sociale jusqu'à la politique économique et de formation.

Les syndicats agissent-ils uniquement pour leurs adhérents ?

Non, même ceux qui ne sont pas membres bénéficient de notre travail. Les accords salariaux par exemple profitent à toutes les travailleuses et à tous les travailleurs. Et quand il y a de l'avenir de l'Etat social, ceci concerne naturellement aussi tous les hommes et toutes les femmes, même quand ils ou elles sont sans emploi et doivent dépendre de prestations sociales. Mais une chose est claire : pour s'imposer au niveau politique, les syndicats requièrent des gens qui contribuent à faire leur force. Et cela signifie aussi : payer les cotisations. Environ 6,6 millions d'hommes et de femmes de ce pays – bien plus que dans tous les partis politiques – le font. Pour mes collègues et moi-même, c'est à la fois une motivation et un engagement.

Les syndicats sont nés au milieu du 19<sup>ème</sup> siècle en réponse à des lois sociales injustes qui n'existent plus aujourd'hui. Les syndicats n'ont-ils plus de travail ?

Mais si. Nous avons évidemment connu de grandes réussites depuis la naissance des syndicats : réglementation du temps de travail, des salaires, assurance en cas de chômage, de maladie et de vieillesse. Nous pouvons être fiers de ces résultats. Mais les intérêts des employeurs et des salariés restent aujourd'hui encore souvent opposés. C'est pourquoi je trouve tranquilisant que les conditions de travail, la formation continue, le temps libre et le montant de mon salaire ne soient pas dictés mais négociés. Notre rôle est de défendre la règle du jeu : „Toujours au même niveau que le patron.“



## Demande d'adhésion à la Confédération des Syndicats Allemands DGB

La cotisation est calculée en pourcentage du revenu brut. Les étudiants, les chômeurs et les retraités bénéficient de fortes réductions. Vous trouverez de plus amples informations sur la page : [www.dgb.de](http://www.dgb.de)

Remplir, signer et adresser à DGB-Bundesvorstand, Bereich Organisationspolitik/IT, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin.

Nom \_\_\_\_\_

Prénom \_\_\_\_\_

Rue / numéro \_\_\_\_\_

Code postal / Ville \_\_\_\_\_

Date de naissance \_\_\_\_\_

Nationalité \_\_\_\_\_ Sexe \_\_\_\_\_

Tél \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Entreprise \_\_\_\_\_

Profession \_\_\_\_\_

Statut professionnel:

- Ouvrier/ouvrière     Employé(e)     Fonctionnaire  
 Apprenti(e)     Etudiant(e)     Autre

Revenu mensuel brut \_\_\_\_\_

Banque \_\_\_\_\_

N° de compte \_\_\_\_\_

Numéro d'identité bancaire \_\_\_\_\_

Date / signature \_\_\_\_\_

Par la présente j'accepte que les indications que j'ai fournies y compris d'éventuels compléments et modifications soient traitées et utilisées pour la réalisation des tâches liées à mon adhésion, notamment la gestion des membres, leur information et le paiement des cotisations selon le montant nécessaire – même par échange de supports de données – à l'aide d'ordinateurs (traitement automatisé).

J'autorise le syndicat coché ci-contre à prélever la cotisation conforme aux statuts de mon compte indiqué ci-dessus. Si mon compte n'était pas créditeur du montant nécessaire, l'institut financier n'a pas d'obligation de paiement. Je peux uniquement résilier la déclaration d'accord précédente et l'autorisation de prélèvement envers le syndicat précité.

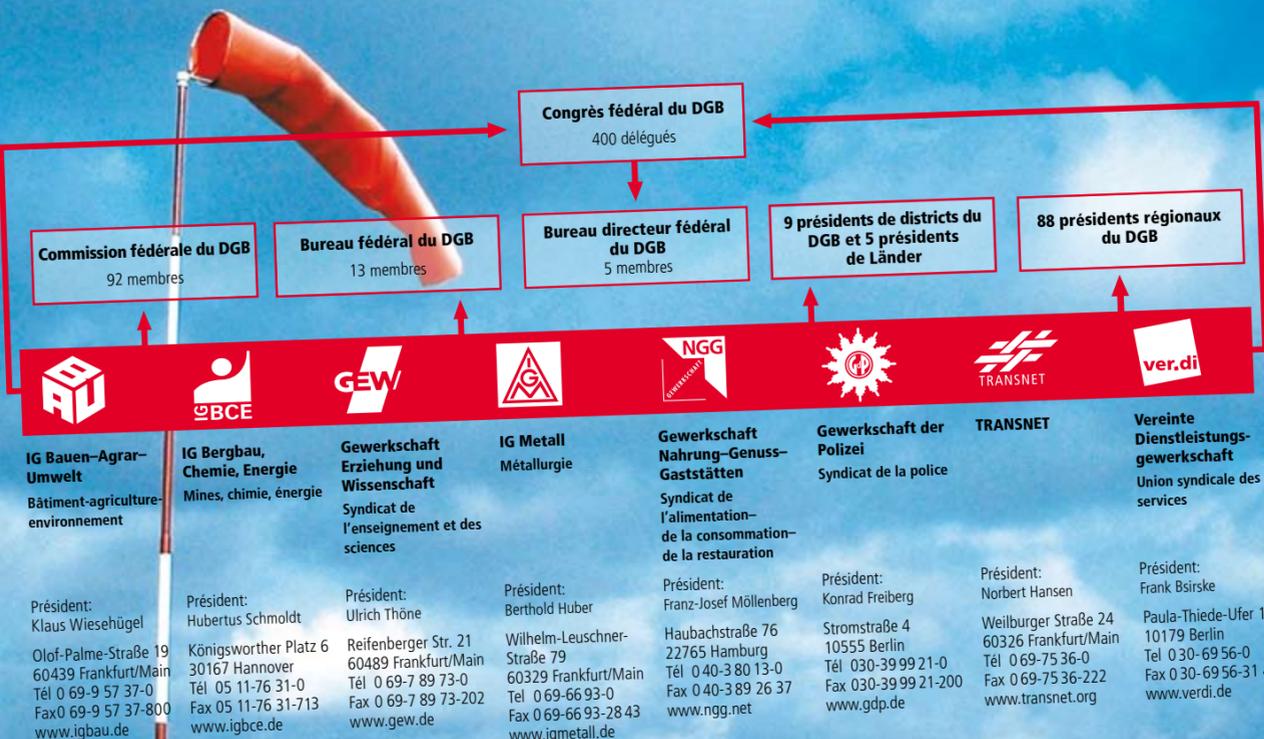
Date / signature \_\_\_\_\_

FAISONS

DGB.  
La Confédération  
des Syndicats Allemands.



## La structure du DGB



**400 délégués** des syndicats DGB élisent tous les quatre ans le bureau directeur fédéral (GBV) lors du congrès fédéral du DGB. Outre le GBV, le bureau fédéral comprend les présidents des huit syndicats. Entre les congrès fédéraux, la commission fédérale prend une fois par an les décisions centrales. Il est composé de 70 membres des syndicats, du bureau fédéral et des neuf présidents de districts du DGB.

Le vaste réseau du DGB offre à ses membres une assistance dans la plupart des domaines de la vie. Même au delà de la vie quotidienne au travail, les membres peuvent utiliser les services du réseau.

**DGB Rechtsschutz**, la protection juridique du DGB, représente les intérêts des membres du syndicat devant les tribunaux. Ce service est organisé de façon autonome en une Sarl. Les services juridiques se trouvent généralement dans les bureaux régionaux du DGB. Les plus de 400 secrétaires juridiques engagent des procédures de droit social et du travail ainsi que de droit public. Ils représentent en outre les comités d'entreprise et les délégués du personnel dans des conflits judiciaires avec la direction. Environ 155 000 nouvelles affaires sont engagées en première instance en Allemagne chaque année.

La **fondation Hans-Böckler** est l'organe de promotion de la gestion, de la recherche et des études du DGB. Elle assiste les salariés dans des conseils de surveillance, des comités d'entreprise et des délégations du personnel, elle soutient des projets de recherche et aide des étudiants avec environ 1600 bourses par an.

Hans-Böckler-Straße 39  
40476 Düsseldorf  
Tél 02 11/77 78-0  
Fax 02 11/77 78-1 20  
www.boeckler.de

Le **WSI** est l'institut des sciences économiques et sociales de la fondation Hans-Böckler. 11 scientifiques travaillent ici sur des solutions fondées alternatives.

Hans-Böckler-Straße 39  
40476 Düsseldorf  
Tél 02 11/77 78-0  
Fax 02 11/77 78-1 20  
www.wsi.de

L'**organe de formation du DGB** propose plus de 600 séminaires, groupes de travail et sessions sur de nombreux sujets concernant tout le monde du travail. Ils s'adressent aux comités d'entreprise et aux délégués du personnel, aux fonctionnaires syndicaux et aux salariés.

Hans-Böckler-Straße 39  
40476 Düsseldorf  
Tél 02 11/43 01-0  
Fax 02 11/43 01-5 00  
www.dgb-bildungswerk.de

**Arbeit und Leben** (Travail et vie) organise sous forme de coopération entre le DGB et les universités populaires des programmes de formation politique des jeunes et des adultes.

Robertstraße 5a  
42107 Wuppertal  
Tel 02 02/9 74 04 - 0  
Fax 02 02/9 74 04 - 20  
www.arbeitundleben.de

L'**organisme de formation professionnelle continue** est un support d'utilité publique qui propose des possibilités de formation continue dans environ 200 centres de formation professionnelle.

Schimmelbuschstraße 55  
40699 Erkrath  
Tel 0 21 04/4 99-0  
Fax 0 21 04/4 99-2 55  
www.bfw.de

La revue **Einblick** (vision) informe sur des sujets et des offres importants pour le syndicat. La revue gratuite paraît toutes les deux semaines. Sur 8 pages, «Einblick» donne des informations approfondies sur Internet sous [www.einblick.dgb.de](http://www.einblick.dgb.de).

L'**Auto Club Europa (ACE)** (club automobile européen) a été créé par le DGB et ses syndicats et il est aujourd'hui l'un des premiers automobile-clubs d'Allemagne avec environ 550 000 membres.

Schmidener Straße 227  
70374 Stuttgart  
Tél 0 18 02-33 66 77  
www.ace-online.de

## Adresses des districts DGB

**District de Baden-Württemberg**  
Willi-Bleicher-Straße 20  
70174 Stuttgart  
Tél 07 11/20 28-2 13  
Fax 07 11/20 28-2 50  
www.bw.dgb.de

**District de Bayern**  
Schwanthalerstraße 64  
80336 München  
Tél 0 89/5 17 00-2 10  
Fax 0 89/5 17 00-2 11  
www.bayern.dgb.de

**District de Berlin-Brandenburg**  
Keithstraße 1-3  
10787 Berlin  
Tél 0 30/2 12 40-1 10  
Fax 0 30/2 12 40-1 14  
www.berlin-brandenburg.dgb.de

**District de Hessen-Thüringen**  
Wilhelm-Leuschner-Straße 69-77  
60329 Frankfurt/Main  
Tél 0 69/27 30 05-52  
Fax 0 69/27 30 05-55  
www.hessen.dgb.de

**District de Niedersachsen / Bremen / Sachsen-Anhalt**  
Otto-Brenner-Straße 7  
30159 Hannover  
Tel 05 11/1 26 01-32  
Fax 05 11/1 26 01-80  
www.niedersachsen.dgb.de

**District Nord**  
Besenbinderhof 60  
20097 Hamburg  
Tél 0 40/28 58-2 07  
Fax 0 40/28 58-2 99  
www.nord.dgb.de

**District de Nordrhein-Westfalen**  
Friedrich-Ebert-Str. 34-38  
40210 Düsseldorf  
Tél 02 11/36 83-119  
Fax 02 11/36 83-160  
www.nrw.dgb.de

**District de Sachsen**  
Schützenplatz 14  
01067 Dresden  
Tél 03 51/86 33-1 04  
Fax 03 51/86 33-1 58  
www.dgb-sachsen.de

**District West**  
Kaiserstraße 26-30  
55116 Mainz  
Tél 0 61 31/28 16-14  
Fax 0 61 31/22 57-39  
www.dgb-rlp.de

**LES MEMBRES DU DGB** sont le moteur des syndicats. Sans membres, les syndicats ne peuvent rien faire. Fin 2006, 6,6 millions d'hommes et de femmes étaient membres dans un des syndicats du DGB.

**LES REGIONS DU DGB** représentent le DGB sur place, même face à des institutions communales. Les 88 régions assistent les syndicats membres. Elles coordonnent et organisent des campagnes. Les bureaux régionaux du DGB servent en outre de bureau local à des syndiqués dont l'organisation n'est pas représentée sur place.

**LES DISTRICTS DU DGB** forment avec cinq autres bureaux directeurs des Länder le lobby politique des syndicats. Les neuf districts du DGB coordonnent la représentation du DGB et des syndicats auprès des assurances sociales, des chambres et des tribunaux.

## COMITE EXECUTIF FEDERAL

**Michael Sommer – Président**

- Politique sociale et principe
- Europe
- Politique syndicale internationale
- Relations publiques
- Bureau de liaison en relation avec le gouvernement, le conseil fédéral, les partis et la commission européenne/parlement

**Ingrid Sehrbrock – vice-présidente**

- Jeunesse, formation, qualification et recherche
- Fonction publique et fonctionnaires
- Politique d'égalité et des droits des femmes
- Droit du travail et droit social
- Ruhrfestspiele (Festival de la Ruhr)
- Recherche et innovation

**Annelie Buntenbach**

- Politique de la main d'œuvre
- Sécurité des retraités, personnes âgées
- Sécurité du travail
- Politique de la santé
- Lutte contre le racisme
- Gros handicapés

**Dietmar Hexel**

- Politique énergétique et environnementale
- Cogestion et gouvernance d'entreprise
- Personnel, politique d'organisation
- DGB-Rechtsschutz GmbH

**Claus Matecki**

- Politique structurelle et régionale
- Economie et finances
- Artisanat
- Petites et moyennes entreprises
- Coordination de la politique tarifaire, finances, biens du DGB

